



Bilan du 15 avril 2008

ATTENTION ! Les bilans Assess-net sont strictement confidentiels et n'ont de valeur que pour vous-même. Soumis à une stricte confidentialité, ils ne sont pas mémorisés. Nous vous conseillons de les **CONSERVER AFIN DE POUVOIR LES CONSULTER ULTERIEUREMENT.**



Personnalité

Assess-net Personnalité décrit vos principaux traits de personnalité dans le domaine relationnel (communication, compétences sociales, stabilité émotionnelle...) dans la relation au travail (organisation, adaptation aux changements, sens de l'effort...) et dans les motivations professionnelles. Il vous permet d'identifier vos points forts et vos axes d'amélioration.

Assess-net Personnalité a pour objectif de vous aider dans votre positionnement personnel et professionnel.

Ce qui vous caractérise dans la relation aux autres

Vous aimez vous exprimer et vous le faites, la plupart du temps, sans chercher à imposer aux autres vos choix ou vos préférences, car vous estimez que chacun peut avoir et défendre ses propres opinions, pour autant qu'il respecte celles des autres.

Vous vous faites un devoir d'écouter ce que les autres ont à vous dire, et d'en tenir compte.

Votre environnement de prédilection

C'est dans une atmosphère de sympathie que vous êtes le plus réceptif. Par contre, lorsque vous sentez que quelqu'un a des stratégies personnelles ou néglige les intérêts de vos proches, vous préférez prendre vos distances.

Il ne faut pas, non plus, tenter de vous faire porter des charges qui ne vous incombent pas.

Vous avez envie de prendre de nombreuses initiatives pour évoluer favorablement. Vous vous laissez donc assez facilement convaincre par ceux qui vous proposent des perspectives allant dans ce sens, s'ils font preuve de réalisme.

Vous savez écouter les conseils et les préconisations, et les mettre à profit.

Ce qui vous caractérise dans la relation au travail

Vous prenez vos décisions et vous agissez avec un grand réalisme. Vous êtes en effet partisan du juste milieu et, à votre avis, la précipitation et l'affolement ne peuvent rien apporter de bon. Vous préférez recourir au bon sens et à la modération.

Vous êtes certainement plus efficace lorsque vous pouvez progresser avec régularité.

Dans la plupart des situations, vous avez probablement envie de coopérer d'une manière stimulante et dynamique avec les personnes qui vous entourent, et même de les entraîner à votre suite, en prenant des décisions et des initiatives remarquées.

Dans de bonnes conditions, vous savez maintenir vos efforts pour aboutir au résultat escompté.

D'une façon générale

Vous aimez évoluer dans un milieu qui favorise des échanges fréquents, dans une ambiance de cordialité et d'entraide. Vous appréciez beaucoup l'esprit d'équipe, qui vous donne un supplément de tonus pour entreprendre des projets. Par contre, la solitude vous est certainement difficile à supporter.

Vous ne faites certainement pas partie des personnes les plus intrépides, toujours prêtes à s'élancer dès qu'elles perçoivent une opportunité, même risquée. Mais vous aimez être confronté à des situations qui vous permettent de vous surpasser ou, au moins, de manifester un certain goût du défi.

Vous souhaitez que vos activités vous permettent d'adopter un rythme régulier. En effet, vous êtes actif, mais vous n'appréciez pas, cependant, de tomber dans le surmenage ; cela ne vous paraît ni agréable, ni efficace, et vous craindriez alors de ne plus pouvoir tenir vos engagements.

Bien que vous ne vous montriez pas agressif, vous avez besoin d'occuper un certain espace et d'avoir les coudées franches. Vous n'hésitez guère à prendre des initiatives pour obtenir satisfaction sur ce point.

Espace conseil

Tout trait de comportement, selon les environnements professionnels, entraîne des atouts mais aussi des axes d'amélioration. Pour réussir vos entretiens et bâtir un projet réaliste :

Vous pouvez vous appuyer sur...

- Votre esprit d'équipe
- Votre esprit entreprenant
- La régularité de votre rythme
- Le réalisme de vos idées
- Votre adaptation aux circonstances
- Votre facilité d'expression
- Votre tempérament modéré

Vous devez prendre en compte...

- Votre besoin d'être toujours entouré
- Des ingérences un peu excessives
- Un besoin de changer d'occupation
- Un faible attrait pour l'exceptionnel
- Votre besoin de régularité
- Une impossibilité à rester silencieux

Votre profil comportemental

Solitude Sociabilité

Solitude : Les Plus

- Montre de la réserve et de la pudeur dans ses relations.
- Sait se concentrer sur les détails.
- Agit avec indépendance.
- Refuse l'assistance d'autrui.

Solitude : Les Moins

- Risque de s'isoler.
- Marque facilement son territoire.
- Met parfois trop de distance dans ses relations.
- Privilégie peu la communication.

Sociabilité : Les Plus

- Montre de la chaleur et provoque la sympathie.
- Cherche à s'investir dans un projet de groupe.
- A besoin de développer une grande activité relationnelle.
- S'attache à défendre l'intérêt général.

Sociabilité : Les Moins

- Accepte difficilement les comportements indépendants.
- Craint les réactions de rejet du groupe.
- Peut se disperser dans ses activités ou relations.
- Se met parfois trop en avant.

Réserve Spontanéité

Réserve : Les Plus

- Sélectionne ceux qui sont dignes de confiance.
- Est fidèle dans ses relations.
- Se méfie des excès d'enthousiasme.
- Maintient facilement sa vigilance et sa concentration.

Réserve : Les Moins

- Est sensible à la pression.
- A tendance à amplifier les inquiétudes.
- Se referme facilement.
- Hésite à se valoriser.

Spontanéité : Les Plus

- Adopte un comportement communicatif.
- S'exprime facilement et sans détours.
- Montre de l'optimisme.
- Sait créer une ambiance sereine.

Spontanéité : Les Moins

- Peut adopter un comportement envahissant.
- Peut se comporter d'une façon superficielle.
- Donne le sentiment d'une faible implication.
- Peut donner une impression d'insouciance.

Recherche du compromis  Volonté de gagner

Recherche du compromis : Les Plus

- Aborde les situations avec calme.
- Evite toute réaction trop brutale ou trop hâtive.
- Sait établir des compromis.

Recherche du compromis : Les Moins

- Peut s'enfermer dans ses tentatives de conciliation.
- Ne se mobilise pas toujours avec toute la rapidité nécessaire.
- A tendance à privilégier les équilibres acquis.

Volonté de gagner : Les Plus

- Face aux obstacles, se mobilise sur le champ.
- Est souvent un "moteur" pour son environnement.
- A le goût de la compétition.

Volonté de gagner : Les Moins

- Peut réagir d'une façon impulsive.
- Peut gêner son entourage par son énergie.
- Ne sait pas perdre.

Improvisation  Organisation

Improvisation : Les Plus

- S'identifie plus facilement à des projets à court terme.
- S'adapte facilement à l'imprévu.
- Fait preuve d'astuce et d'originalité.
- A le sens de la repartie.

Improvisation : Les Moins

- Peut manquer de précision ou de finition.
- Canalise parfois difficilement ses idées.
- Modifie facilement ses objectifs ou ses façons de procéder.
- Peut se disperser dans son travail ou ses objectifs.

Organisation : Les Plus

- Agit avec rigueur et méthode.
- Cherche à fiabiliser ses actions.
- Sait s'engager sur des objectifs.
- A le sens de la hiérarchie.

Organisation : Les Moins

- Change difficilement de cap ou de méthode.
- Craint les originalités ou les innovations.
- Analyse les changements dans le détail.
- Peut montrer de la rigidité ou de l'intransigeance.

Position fonctionnelle  Position hiérarchique

Position fonctionnelle : Les Plus

- Refuse les projets trop risqués.
- Evite les querelles de pouvoir.
- Se veut être un conseil ou un technicien.

Position fonctionnelle : Les Moins

- Préfère parfois privilégier sa sécurité.
- Craint de se retrouver en première ligne.
- A besoin de se référer à une organisation ou une hiérarchie.

Position hiérarchique : Les Plus

- Cherche à prendre des responsabilités et à jouer un rôle d'entraînement.
- Ne craint pas de s'exposer pour influencer sur son environnement.
- Aime se retrouver en "pôle-position".

Position hiérarchique : Les Moins

- Craint de ne pas recevoir suffisamment de reconnaissance.
- Peut se lancer dans des projets surdimensionnés.
- Est sensible à la flatterie.



Relationnel

Assess-net Relationnel vise à approfondir la connaissance de votre intelligence relationnelle à travers le concept de "Reconnaissance" qui constitue une approche originale et pourtant universelle dans les relations interpersonnelles.

"Tout le monde a besoin de reconnaissance. Tout le monde est capable de reconnaissance."

Assess-net Relationnel permet de développer des attitudes de réciprocité sur lesquelles peuvent se bâtir des relations professionnelles plus productives et plus harmonieuses.

Le besoin de reconnaissance

Dans le travail

Dans votre travail quotidien, vous savez vous adapter aux situations courantes, mais vous avez aussi envie, dans des circonstances plus exceptionnelles, de prendre des initiatives remarquables, ou de lancer des projets d'envergure. Vous aimez aller au bout des choses, sans toutefois vous acharner inutilement sur des affaires manifestement compromises. Vous avez aussi tendance à agir en fonction de l'influence que vous pourrez acquérir sur votre entourage ; exercer un certain pouvoir vous motive, en effet. On peut vous reconnaître en vous consultant au moment des décisions importantes pour vos avis pondérés, ou en élargissant vos responsabilités à l'occasion d'une réussite. Vous avez besoin de mener des projets ambitieux et d'être distingué pour vos succès, car les défis vous stimulent.

Pour aller plus loin, interrogez-vous sur...

vos façon d'atteindre les objectifs,

vos façon d'effectuer votre travail,

vos rapport avec le changement,

vos rôle dans la gestion d'une activité, d'un projet...

Dans la relation aux autres

Vous établissez votre image personnelle sur votre positionnement au sein des groupes dans lesquels vous intervenez, et vous avez besoin de recevoir des signes d'estime manifestes de tous ceux qui vous entourent. Vous ne cherchez pas à imposer sans discernement vos propres préférences, mais il vous faut absolument influencer le cours des choses et l'opinion des autres pour être satisfait. C'est donc dans un rôle moteur que vous voulez être reconnu, et vous n'hésitez pas à faire tout ce qu'il faut pour y parvenir. Une excellente façon de vous marquer de l'intérêt consiste donc à vous consulter pour recueillir votre avis et vos suggestions, surtout s'ils concernent la vie du groupe, puis à mettre ensuite en valeur, par exemple au cours d'une réunion, les succès dont tous ont bénéficié grâce à vous.

Pour aller plus loin, interrogez-vous sur...

la confiance que vous avez en vous,

vos ouverture au regard des autres,

la nature du soutien dont vous pourriez avoir besoin,

le niveau d'autonomie que vous souhaitez...

La capacité à reconnaître

Dans le travail

Même si vos ambitions vous attirent vers des projets d'envergure, vous veillez à pas vous écarter du "juste milieu". Sans chercher à imposer votre point de vue aux autres, vous avez donc envie d'être entouré de personnes enthousiastes dans leurs aspirations et réalistes dans leurs actes. Ceux qui prennent le temps d'examiner concrètement une situation avant de se lancer, puis qui procèdent avec régularité, sans se laisser déborder par les surcharges, recueillent votre approbation. Par contre, ceux qui prendraient votre dynamisme pour de l'emballement, cherchant à vous impliquer dans des projets surdimensionnés ou laissant une trop grande place au hasard, seraient déçus ; vous sauriez les décourager sans les brusquer, mais en prenant vite le dessus sur eux.

Pour aller plus loin, interrogez-vous sur...

*la nature de vos exigences,
votre réactivité à commenter le travail des autres,
la façon de vous exprimer,
votre degré de réelle considération de l'autre...*

Vos tendances

Dans la façon dont vous vous exprimez, vous constituez probablement un modèle d'équilibre, et ceci se vérifie particulièrement dans les appréciations que vous portez sur les autres. Qu'il s'agisse du fond ou de la forme, il serait étonnant que quelqu'un vous trouve excessif. Vous n'hésitez pas à donner votre avis, et vous le faites avec modération et pondération, en restant attentif aux réactions de votre interlocuteur. En effet, vous pensez que toute conviction personnelle est relative, qu'elle est bonne à dire pour favoriser la réflexion, mais sans plus. Vous évitez donc de porter des jugements tranchés ou définitifs, non par indécision ou timidité, mais parce que vous estimez qu'il est inutile d'imposer quoi que ce soit à quelqu'un qui ne comprend pas ou qui résiste.

Pour aller plus loin, interrogez-vous sur...

*l'attitude que vous adoptez lorsqu'on sollicite votre aide,
votre degré de disponibilité à leur égard,
votre style d'intervention,
votre degré de réelle considération de l'autre...*



Management

Assess-net Management permet de positionner d'une façon simple et concise vos capacités et vos motivations managériales par rapport à trois compétences basiques pour animer une équipe.

Il constitue une aide pour élucider vos compétences dans la direction d'une équipe sachant que la véritable autorité résulte essentiellement d'une reconnaissance accordée par les autres.

La capacité à animer

Vos tendances :

- Possède une forte motivation pour occuper une position hiérarchique.
- Peut surévaluer ses capacités en ce domaine.

Votre style :

- Valorise le travail d'équipe sous toutes ses formes.
- Peut donner une trop grande importance au travail collectif.

Isolement Animation

-Ne pas chercher à convaincre ou entraîner les autres.

-Préférer les situations préservant la discrétion.

-Ne pas penser que ses idées ont un intérêt pour tous.

-Avoir besoin d'un milieu permettant la concentration.

-Aimer mobiliser son entourage sur ses projets.

-Ne pas hésiter à se mettre personnellement en avant.

-Assurer la promotion de ses propres idées.

-Avoir besoin d'obtenir l'adhésion des autres.

La capacité à décider

Vos tendances :

- Décide pour assumer ses responsabilités ou son rôle de leader.
- Essaie de surmonter ses doutes ou une certaine bienveillance.

Votre style :

- A besoin d'avoir un cadre de référence.
- Evite un style trop offensif.

Attentisme Décision

- Etudier bien toutes les options avant de décider.
- Avoir l'habitude de se poser de nombreuses questions.
- Ne pas prendre le risque de perturber son entourage.
- Avoir besoin d'une activité aux repères stables.

- Aimer prendre des initiatives personnelles.
- Fonder son assurance sur des convictions solides.
- Ne pas craindre d'affronter d'éventuels opposants.
- Avoir besoin de considérer aussi les opinions divergentes.

La capacité à déléguer

Vos tendances :

- Est capable d'organiser une délégation.
- N'oublie jamais de contrôler les réalisations.

Votre style :

- A une approche collective de la délégation.
- Cherche à équilibrer contrôle et délégation.

Exécution Délégation

-Préférer se consacrer à ses centres d'intérêt.
-Avoir tendance à beaucoup se préoccuper des détails.
-S'attacher à faire ce qui lui incombe au moment présent.
-Avoir besoin de se dédier à des tâches bien maîtrisées.

-Aimer faire partager ses projets à son entourage.
-Avoir une vue claire des situations et de leur évolution.
-Savoir contrôler et éventuellement modifier la délégation.
-Avoir besoin de délégués compétents et responsables.